

**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 30 dell'8 maggio 2018**

**OGGETTO: attivazione tirocini extracurricolari di formazione e orientamento presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza e presso Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali. Impegno di spesa.**



## IL DIRETTORE GENERALE DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 30 dicembre 2015 n. 32, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2016 – 2018;

**VISTO** il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018;

### **VISTI:**

- la "Legge-quadro in materia di Formazione Professionale" n. 845 del 21 dicembre 1978 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997, recante *Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro* e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 18 della Legge n. 196 del 24 giugno 1997, recante *Norme in materia di promozione dell'occupazione*;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 142 del 25 marzo 1998, recante *Norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento* e successive modifiche ed integrazioni;
- Circolare n. 92 del 15 luglio 1998, recante *Tirocini formativi e di orientamento D.M. 142/1998*
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22 gennaio 2001, recante *Ammissione ai rimborsi relativi agli oneri sostenuti dalle imprese per i tirocini formativi*;
- la Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, recante *Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del D.L. 23 dicembre 1997 n. 469*;
- il Decreto Ministeriale del 22 marzo 2006, *Normativa nazionale e regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea*;
- la Legge n. 148 del 14 settembre 2011 - *Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, recante ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo*;
- la circolare esplicativa del Ministero del Lavoro n.24 del 12 settembre 2011;
- la legge 28 giugno 2012 n. 92, recante *Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*;
- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini" - Repertorio atti n.1. ICSR del 24 gennaio 2013*;
- la D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013 recante *"Proposta di recepimento delle linee guida in materia di tirocini, approvate in Accordo Stato/Regioni 24 gennaio 2013-Regione Calabria"*;
- la D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014 recante *"Linee guida in materia di tirocini. Modifica D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013"*;
- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" - Repertorio atti n. 86 CSR del 25 maggio 2017*;



- la D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017 recante “*recepimento delle nuove linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento, approvate in accordo Stato-Regioni 25 maggio 2017*”;

#### **PREMESSO CHE**

- Azienda Calabria Lavoro, Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria, ha tra le sue finalità istituzionali la promozione dello sviluppo dell’occupabilità e dell’occupazione nel territorio della Regione Calabria, mediante l’ideazione, programmazione e attuazione di politiche attive del lavoro, nel cui novero rientrano i tirocini di formazione ed orientamento, finalizzati ad agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;

- la Direzione Amministrativa dell’Asp di Cosenza, nell’ambito del Master Universitario di II livello in “*Management delle Amministrazioni Pubbliche*” e il Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, Settore “Gestione Giuridica del Personale”, nell’ambito del Master Universitario di II livello in “*Diritto del lavoro, Welfare e servizi per l’impiego*”, hanno realizzato attività formativa relativa a stage, ospitando n. 2 tirocinanti, all’interno rispettivamente dei propri uffici, al fine di realizzare gli obiettivi professionalizzanti del Master e con l’intento di fornire ai predetti maggiori abilità e conoscenze nell’esercizio delle relative attività;

- all’esito del periodo di stage, l’ASP di Cosenza, con nota acquisita agli atti di Azienda in data 30 aprile 2018 prot. 2037, nonché il Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, con nota acquisita agli atti di Azienda in data 6 aprile 2018 prot. 1617, hanno fatto richiesta di trasformare i predetti tirocini curriculari in tirocini extracurriculari in favore delle unità rispettivamente ospitate nell’ambito dei sopra citati Master e precisamente del dott. Pasquale Vilella e della d.ssa Martina Magno, in considerazione del fatto che le stesse si sono distinte per il proficuo impegno in tutte le attività e compiti loro assegnati, dando un essenziale apporto agli uffici ospitanti;

#### **CONSIDERATO CHE**

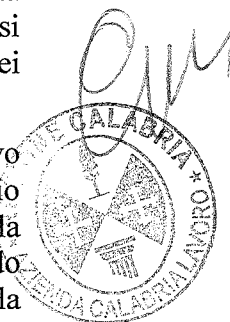
- il tirocinio di inserimento lavorativo costituisce per il tirocinante un’opportunità per acquisire competenze tecniche, professionali e sociali, mediante l’inserimento in un ambiente di lavoro, che consenta allo stesso di sperimentarne in modo concreto la realtà;

- il tirocinio costituisce, pertanto, una opportunità per acquisire competenze tecniche, professionali e sociali attraverso un progetto formativo individuale;

- Azienda Calabria Lavoro, ritenendo estremamente importante la formazione come risorsa strategica per lo sviluppo economico calabrese, ritenendo, altresì, la sinergia tra formazione e lavoro fattore determinante per la crescita professionale di un individuo e le collaborazioni istituzionali elemento centrale nella costruzione di un maturo sistema di sviluppo territoriale, intende sostenere l’iniziativa relativa alla attivazione dei detti tirocini formativi;

**TENUTO CONTO** che, in questo momento, Azienda Calabria Lavoro necessita di un supporto per assicurare una maggiore efficienza nello svolgimento delle numerose attività amministrative in essere tra l’Ente ed il Dipartimento Lavoro e, pertanto, intende avvalersi della collaborazione di una delle unità sopracitate e nello specifico, all’esito di esame dei relativi curricula, della d.ssa Martina Magno;

**RITENUTO**, pertanto, di dover attivare i n. 2 tirocini extracurriculari di inserimento lavorativo in favore delle unità come sopra individuate, per la durata di sei mesi, decorrenti dal 21 maggio 2018 fino al 21 novembre 2018 e, conseguentemente, di autorizzare la sottoscrizione della Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, assumendo Azienda la qualità di soggetto promotore e l’ASP di Cosenza nonché il Dipartimento Lavoro, la qualità di soggetto ospitante;



**RITENUTO**, altresì, di riconoscere a ciascuno dei tirocinanti un rimborso forfettario complessivo di € 3.000,00 al lordo delle ritenute fiscali e conseguentemente, di impegnare la somma complessiva di € 6.000,00 con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2018, che presenta la necessaria disponibilità;

**DATO ATTO** che alla liquidazione dei rimborsi in favore del tirocinante si provvederà attraverso attestazione, da parte del tutor e del Dirigente responsabile, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;

### **D E C R E T A**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di attivare** n. 2 tirocini extracurricolari di inserimento lavorativo della durata di sei mesi, decorrenti dal 21 maggio 2018 fino al 21 novembre 2018, in favore del dott. Pasquale Villella già ospitato presso la Direzione Amministrativa dell'Asp di Cosenza a titolo di stage nell'ambito del Master Universitario di II livello in "*Management delle Amministrazioni Pubbliche*", nonché in favore della d.ssa Martina Magno, già ospitata presso il Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" a titolo di stage nell'ambito del Master Universitario di II livello in "*Diritto del lavoro, Welfare e servizi per l'impiego*", con la precisazione che la d.ssa Magno svolgerà il tirocinio presso il Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali, stante la necessità di supporto nello svolgimento delle numerose attività amministrative in essere tra l'Azienda ed il Dipartimento;
- **di autorizzare** la sottoscrizione della Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, assumendo, Azienda, la qualità di soggetto promotore e l'ASP di Cosenza nonché il Dipartimento Lavoro, la qualità di soggetto ospitante;
- **di nominare** responsabile del procedimento la d.ssa Donatella Fedele;
- **di riconoscere** a ciascuno dei tirocinanti un rimborso forfettario complessivo di € 3.000,00, al lordo delle ritenute fiscali, dando atto che gli oneri assicurativi INAIL e quelli derivanti dalla responsabilità civile sono a carico del soggetto promotore;
- **di impegnare**, a tal fine, la somma complessiva di € 6.000,00 con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2018, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, dietro presentazione di attestazione, da parte del tutor e del Dirigente responsabile, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;
- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente;
- **di trasmettere** il presente decreto alla competente sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

Il Direttore Generale  
Dott. Giovanni Forciniti



